

N° 112 – **Animateur·trice en gériatrie (CDD)**

Le Centre hospitalier intercommunal de Poissy-Saint-Germain-en-Laye (CHIPS) recrute un·e animateur·trice pour ses EHPAD et USLD.

Le CHIPS est un établissement public de référence dans le soin, l'enseignement et la recherche. L'établissement compte 3 200 professionnels et est organisé en 8 pôles d'activités spécialisés dans la prise en charge des personnes à tous les âges de la vie.

Sa capacité d'hospitalisation est de 1 100 lits et places déployés dans les Yvelines sur deux sites hospitaliers principaux, à Poissy et à Saint-Germain-en-Laye, et sur des sites périphériques (EHPAD, santé mentale).

Il est en direction commune avec le CH François Quesnay et le CH de Meulan-les Mureaux. Il est depuis 2016 l'établissement support du Groupement hospitalier de territoire des Yvelines Nord qui comprend les centres hospitaliers de Mantes-la-Jolie (CH François Quesnay), de Meulan-les-Mureaux (CHIMM), de Montesson (CH Théophile Roussel) et les EHPAD autonomes de Conflans-Sainte-Honorine et de Sartrouville.

1. Intitulé du poste

Animateur en EHPAD et en USLD

2. Positionnement du poste

Liens hiérarchiques :

- Coordonnatrice Générale des Activités de Soins,
- Cadre du pôle gériatrie secteurs conventionnés,
- Cadre de santé du SSIAD.

Liens fonctionnels :

- Directeur Délégué du pôle,
- Chef de pôle,
- Chef de service,
- Médecin coordonnateur des unités,
- Cadres de santé des unités où l'animateur intervient.

Rattachement au pôle GERIATRIE.

3. Références

Famille : social, éducatif, psychologie et culturel

Sous-famille : socioculturel, loisirs et culturel

Code métier : 10L30

4. Présentation du secteur d'activité

Les animateurs interviennent sur les EHPAD et USLD du CHIPS mais également à l'extérieur en cas de sorties.

EHPAD Hervieux : sise 7 rue de Beauregard 78300 Poissy.

Cette structure, située en bordure de la forêt de Saint-Germain-en-Laye comprend 3 étages. Elle accueille, au cœur d'un vaste jardin fleuri, 60 résidents autonomes, semi-autonomes ou dépendants. Temps d'animation = 0.9 ETP

EHPAD Ropital : sise 7 rue Pasteur 78100 Saint-Germain-en-Laye.

Cette structure, située à la sortie de Saint-Germain-en-Laye, comprend 2 étages. Elle accueille, au cœur d'un vaste jardin clos, 40 résidents autonomes, semi-autonomes, ou dépendants.

Temps d'animation = 0.6 ETP

USLD Les Maisonnées : sise 10 rue du Champ Gaillard 78300 Poissy.

Cette structure, située en face du centre hospitalier, site de Poissy, accueille 90 personnes âgées très dépendantes nécessitant une surveillance médicale constante.

Temps d'animation = 0.8 ETP

USLD Nivard : sise 20 rue Armagis 78100 Saint-Germain-en-Laye.

Cette structure, située dans l'enceinte du Centre hospitalier, site de Saint-Germain-en-Laye pavillon Nivard, 3^{ème} étage, accueille 20 personnes âgées très dépendantes nécessitant une surveillance médicale constante.

Temps d'animation = 0.4 ETP

5. Présentation du poste

L'animateur est responsable des projets d'animation proposés dans les différentes unités.

Il travaille en coopération avec les autres animateurs et l'équipe soignante.

Il intervient dans les différentes structures selon un planning préétabli : 2.7 ETP sont budgétés pour les EHPAD et USLD.

6. Missions générales et responsabilités

Concevoir, développer, organiser, conduire et évaluer des projets d'animation visant à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie des personnes âgées en prenant en compte leur environnement.

Contribuer à la réhabilitation et au maintien des fonctions cognitives.

Permettre aux personnes âgées de conserver une vie sociale, relationnelle et lutter contre l'isolement.

Accompagner la personne âgée afin qu'elle émette des souhaits quant aux activités dans le but de garder son identité.

Susciter des désirs, des plaisirs ludiques, de la détente, du divertissement et de la motivation.

Proposer un travail d'intégration, de stimulation et de récréation auprès de la personne âgée en institution, en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire.

La participation aux activités est laissée au libre choix des résidents.

7. Activités

Accompagner la personne âgée

Evaluer les besoins, les désirs et les attentes des personnes âgées en termes d'accompagnement,
Elaborer et mettre en œuvre le projet individualisé de la personne.
Identifier et recenser les besoins, les souhaits, les désirs des résidents.
Proposer des activités adaptées aux besoins et souhaits de la personne âgée.
Stimuler la personne âgée en prenant en compte ses centres d'intérêts.
Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales des personnes,
Restaurer les liens sociaux et favoriser l'orientation temporo-spatiale.
Encadrer, conseiller, aider et orienter les résidents,
Respecter le secret professionnel.

Organiser des activités

Collaborer avec l'équipe à la définition du projet d'animation en cohérence avec le projet d'établissement, de service et le projet de vie,
Concevoir et mettre en œuvre des actions d'animation personnalisées (individuelles ou collectives) en cohérence avec les besoins, les désirs, les attentes des résidents et les contraintes de la structure après concertation avec les cadres de santé : des activités physiques (gym douce, prévention des chutes, aide à la mobilité...) ; des activités intellectuelles (gym mémoire, échanges, discussions, quiz...) ; des activités culturelles (visites, expositions, diaporama, concert, théâtre...) ; des activités manuelles (modelage, jardinage, cuisine, bricolage...) ; des activités sociales (rencontres intergénérationnelles, inter-structure...) ; des activités bien-être (relaxation),
Organiser, planifier, informer et préparer les différentes activités.
Elaborer le calendrier et organiser des animations événementielles : repas des familles, thés dansants, anniversaires, Noël, lotos, ...
Assurer la décoration des lieux communs, en fonction des saisons, des fêtes, des événements
...
Etablir et suivre les budgets nécessaires aux animations : présentation de projets chiffrés avec les besoins en matériels et humains.
Evaluation quantitative et qualitative du projet d'animation.
Evaluer l'atteinte des objectifs des activités proposées.
Evaluer la satisfaction des résidents et des professionnels participant à l'animation des ateliers.

Fonction de coordination :

Proposer des activités diversifiées qu'il coordonne avec les membres du personnel, des bénévoles des intervenants... selon les circonstances,
Piloter et évaluer les actions menées et ajuster les projets,
Participer avec l'équipe de soins aux transmissions et veiller à la prise en compte du résident dans sa globalité.

Communication et relations

Informé et assurer la promotion des projets.
Participer aux synthèses de prise en charge des résidents et aux réunions d'équipe.
Transmettre les informations via le logiciel soins.
Travailler en équipe avec les professionnels des établissements.
Communiquer avec les résidents et les familles sur les projets : information sur le planning d'activités, retours, participer aux réunions avec les familles, prise de photos, affichage, élaboration de l'album souvenirs, mise à jour du tableau d'activités (date, activité, citation, fête du jour, menus du jour, ...).

Travailler en réseau avec des prestataires et partenaires extérieurs, des associations, ...
Prendre contact avec les organisations pour les sorties extérieures, l'accueil des enfants d'écoles du secteur ou des crèches,
Rédiger les comptes rendus des activités réalisées et un rapport annuel d'activité.
Assurer un reporting régulier à l'équipe d'encadrement.

Gestion

Gestion du matériel nécessaire aux différents ateliers : choix, bons de commandes, devis, achats sous la responsabilité du cadre de santé.

Formation – Recherche

Encadrement des stagiaires.
Participation à l'intégration des nouveaux agents.
Veille documentaire et benchmarking.

8. Relations professionnelles

- Internes :
 - Personnels médicaux et paramédicaux pour définir le projet d'animation le plus adapté pour le patient ou groupe de patients,
 - Personnels des structures pour participer à la mise en œuvre des activités,
 - Professionnels de l'établissement intervenant pour certaines activités (service de restauration, services logistiques).
- Externes :
 - Familles,
 - Associations,
 - Prestataires de services,
 - Partenaires extérieurs pour créer des activités en commun et ouvrir la structure sur l'extérieur.

9. Qualités requises et compétences souhaitées

Diplômes requis :

BPJEPS : Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et des sports spécialité « Animation sociale » dans les réseaux de la gérontologie et du handicap, afin d'acquérir des connaissances médicales spécifiques liées au public vieillissant.

DEJEPS : Diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, spécialité « Animation socio-éducative ou culturelle – Mentions : Développements de projets, territoires et réseaux, ou Animation sociale ».

DUT Carrières sociales : option « animation sociale et socioculturelle » : formation de deux années d'études universitaires (IUT).

Certification animateur en gérontologie : proposé par les Maisons Familiales Rurales.

Compétences:

- Gestion de projet
- Techniques d'animation de groupe

- Sens de l'organisation
- Communication, négociation
- Capacités relationnelles
- Maîtrise de la bureautique
- Connaissance de la personne âgée, des spécificités des pathologies de ma personne âgée (troubles cognitifs, démence, dépression, syndrome de glissement, ...)

Qualités:

- Etre à l'écoute, disponible, faire preuve de diplomatie et de patience
- Discrétion professionnelle
- Intégrité
- Dynamisme et esprit d'initiative
- Sens de la créativité et aptitudes aux activités manuelles
- Organisé, méthodique
- Motivation pour travailler auprès des personnes âgées
- Sens du travail en équipe et en réseau
- Condition physique adaptée pour l'animation des ateliers, la préparation du matériel, la décoration des pièces, la participation à des ateliers de gymnastique, l'accompagnement des résidents en fauteuil, ...

10. Horaires

Présence du lundi au vendredi de 10h à 17h, repos samedi, dimanche et jours fériés.
Les horaires sont susceptibles d'être ajustés, adaptés aux activités et aux sorties.

11. Risques professionnels

Ergonomie (risques liés à la mobilisation des bénéficiaires)
Risques psychosociaux - Charge mentale

12. Evolution du poste

Possibilité de formation continue et professionnelle

Contact

Merci de faire parvenir votre lettre de motivation et votre CV à la direction des ressources humaines, cellule recrutement et mobilité

- par courriel : recrutement.chips@ght-yvelinesnord.fr
- par courrier :

Centre hospitalier intercommunal de Poissy-Saint-Germain-en-Laye (CHIPS)
DRH - cellule recrutement et mobilité
CS 73082 - 78303 POISSY CÉDEX

Délais

URGENT